

xWD - VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Wir haben den Anspruch, Verantwortung zu übernehmen und in unserem Einflussbereich effizient und verantwortungsvoll zur Deckung des weltweit wachsenden Energiebedarfs beizutragen. Dazu gehört die weltweite Einhaltung einschlägiger Gesetze und das Streben nach der Einhaltung international anerkannter Standards. Darüber hinaus haben wir uns mit dem Harbour Energy Verhaltenskodex verbindliche Unternehmenswerte und -standards für ein verantwortungsvolles Handeln auferlegt.

Wir wollen Partnerschaften mit unseren Lieferanten eingehen, um die Nachhaltigkeitsleistung unserer Lieferkette weiterzuentwickeln. Der Verhaltenskodex für Lieferanten definiert deshalb für beide Seiten verbindliche Anforderungen an unsere gemeinsame Geschäftsbeziehung. Von Ihnen als unsere Lieferanten erwarten wir, dass Sie geltenden Gesetze einhalten und die nachfolgenden Nachhaltigkeitsstandards unterstützen, annehmen und umzusetzen. Diese orientieren sich an den zehn Prinzipien des Global Compact, den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Zielen für nachhaltige Entwicklung der UN.

Wir erwarten auch, dass Sie alles daran setzen, diese Nachhaltigkeitsstandards bei Ihren Lieferanten, Unterauftragnehmern und anderen Geschäftspartnern umzusetzen.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Minamata-Übereinkommen über Quecksilber, das Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe und das Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung.
- Sie minimieren mittels geeigneter Managementsysteme mögliche Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die von Ihrer Geschäftstätigkeit ausgehen können.
- Sie fördern die sichere und umweltfreundliche Entwicklung und Herstellung ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung. Das gilt entsprechend für die Erbringung von Dienstleistungen.
- Sie gestalten Ihre Prozesse so, dass die darin eingesetzte Ressourcen effizient genutzt werden. Sie verwenden insbesondere energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Wasserverbräuche und die Abfallmengen sowie die Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie vermeiden oder minimieren unerwünschte Auswirkungen Ihrer Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima.
- Sie gewährleisten eine angemessene Unterweisung, Schulung und Kontrolle von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, sofern Sie diese beauftragen.

Soziale Verantwortung

- Sie respektieren die Menschenrechte, die in der Internationalen Menschenrechtscharta, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den ILO-Kernarbeitsnormen und der Dreigliedrigen Grundsatzserklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik dargelegt sind.
- Sie implementieren Prozesse, um tatsächliche und potenzielle Menschenrechtsverletzungen (auch in Bezug auf Ihre Geschäftsbeziehungen mit Dritten) zu identifizieren und geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.
- Sie dulden keine Kinderarbeit, d. h. Tätigkeiten von Minderjährigen, die ihrer Gesundheit und Entwicklung schaden. Sie beschäftigen keine Minderjährigen im Sinne der gültigen Gesetzgebung, und keine Personen, die das 15. Lebensjahr noch nicht abgeschlossen haben. Minderjährige genießen Ihren besonderen Schutz.
- Sie tolerieren weder Menschenhandel noch irgend eine Form von Zwangsarbeit, also unfreiwillige Arbeit oder Arbeit unter Androhung von Gewaltmaßnahmen. Darunter fallen auch Praktiken der modernen Sklaverei zum Zweck der Ausbeutung, von der sich eine Person aufgrund von Drohungen, Gewalt, Nötigung, Täuschung und/ oder Machtmissbrauch nicht aus eigener Kraft befreien kann.
- Sie wahren – im Einklang mit gültigem Recht – die Vereinigungsfreiheit, das Recht auf Kollektivverhandlung, angemessene Arbeitszeiten und bezahlten Urlaub sowie Verhältnismäßigkeit bei Disziplinarmaßnahmen, wobei körperliche Strafen zu verbieten sind.
- Sie halten sich an Mindestlöhne in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten eine Entlohnung die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß Lebensbedingung vor Ort.
- Sie behandeln Ihre Mitarbeitenden mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art sowie frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung ist. Dies gilt insbesondere für Benachteiligungen aufgrund der Nationalität oder ethnischer Herkunft, des Geschlechts oder der geschlechtlichen Identität, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Orientierung und Identität.
- Sie respektieren die Rechte lokaler Gemeinschaften, Minderheiten, der Einheimischen und anderer verletzlicher Gruppen und streben nach der Vermeidung negativer Auswirkungen auf sie.
- Sie befolgen das Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung und das Verbot des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern

Governance

- Sie halten alle anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einschließlich des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen ein.
- Sie stellen den Schutz von Insiderinformationen sicher, so dass im Rahmen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Harbour Energy erhaltene, nicht öffentlich bekanntgegebene Informationen, nicht als Grundlage für den Handel mit Aktien oder Wertpapieren verwendet werden können.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen Ihrer Mitarbeitenden und Geschäfts- partner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.

- Sie untersagen jegliche Zuwendungen (Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Vorteile) an oder von private(n) Geschäftspartner(n) oder Amtsträger(n), die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen oder Gesetze zu verstoßen. Sie stellen sicher, dass im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit Harbour Energy Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und nicht aufgrund persönlicher Interessen getroffen werden, die zu einem Interessenkonflikt führen können und informieren Harbour Energy entsprechend, falls ein solcher Interessenkonflikt vorliegt.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze und Standards unterstützt.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten

- Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitenden oder Dritten, Bedenken, Fehlverhalten oder potenziell rechtswidrige Praktiken im Zusammenhang mit Ihrer Geschäftstätigkeit offen oder vertraulich zu melden. Sie führen auf der Basis der Berichte Untersuchungen durch und ergreifen angemessene Maßnahmen.
- Die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten formulierten Normen bilden einen wichtigen Bestandteil der Auswahl und Bewertung unserer Lieferanten. Sie können die dargelegten Normen anerkennen oder Ihrem Engagement durch die Einhaltung des Verhaltenskodex oder eigener entsprechend ausgelegter Unternehmensrichtlinien Ausdruck verleihen. Harbour Energy behält sich das Recht vor selbst oder durch Dritte Audits oder Bewertungen durchzuführen, um die Einhaltung des Verhaltenskodex Ihrerseits sicherzustellen. Außerdem behalten wir uns im Falle der Nichteinhaltung dieser oder vergleichbarer Grundsätze und Normen durch einen Lieferanten das Recht vor, die Weiterführung der Geschäftsbeziehung kritisch zu prüfen. Die Kündigung der Geschäftsbeziehung ist eine mögliche Folge einer solchen Prüfung.