

Verhaltenskodex für Geschäftspartner





Abschnitt 1: Einleitung 02.

Botschaft der Vorstandsvorsitzenden (CEO) 04.

Unsere Werte 05.

Der Verhaltenskodex 06.

Sprich es an 07.

Abschnitt 2: Anforderungen und Erwartungen 08.

1. Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umwelt, Sicherheit und Klima 10.

2. Mit Integrität handeln 12.

3. Menschenrechte 14.

4. Lokale Gemeinden 15.

5. Einhaltung von Handels- und Sanktionsgesetzen 15.

6. Unternehmensaufzeichnungen 15.

Abschnitt 3: Due-Diligence und Lieferantenmanagement 16.

Abschnitt 4: Weitere Informationen 20.

1

Einleitung



In diesem Abschnitt

Botschaft der Vorstandsvorsitzenden (CEO)	04.
Unsere Werte	05.
Der Verhaltenskodex	06.
Sprich es an	07.

Botschaft der Vorstandsvorsitzenden (CEO)

Sehr geehrte Geschäftspartner,

Ich freue mich, Ihnen unseren Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Geschäftspartner vorzustellen. Dieser Kodex ist ein Leitfaden, der Ihnen helfen soll, ethisch richtige Entscheidungen zu treffen und sich so zu verhalten, wie es von Ihnen erwartet wird, wenn Sie bei oder im Namen von Harbour Energy arbeiten. Er ist Ausdruck unseres bedingungslosen Engagements für die Einhaltung höchster Standards im unternehmerischen Handeln.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit im Einklang mit unseren Werten „We Care“, „We Work Together“, „We Aim High“ und „We Deliver“ auszuüben und erwarten von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie ebenfalls nach diesen Werten handeln.

Harbour Energy verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber:

- Jeglicher Form von Bestechung und Korruption
- Jeglicher Form von Betrug
- Jeglicher Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit
- Jeglicher Form von Diskriminierung, Mobbing und Belästigung
- Repressalien gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken melden

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die grundlegenden Standards für unser unternehmerisches Handeln. Jeder einzelne unserer Geschäftspartner ist dafür verantwortlich, Harbour Energy bei der Einhaltung dieses Kodexes zu unterstützen, denn er ist für den Schutz unseres guten Rufs, die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und den Erhalt des Unternehmenswertes von großer Bedeutung. Bitte beachten Sie diesen Kodex, während unserer Zusammenarbeit.

Wenn Sie in Situationen kommen, die den Grundsätzen dieses Kodexes nicht entsprechen, oder wenn Sie sich nicht sicher sind, was Harbour Energy von Ihnen erwartet, äußern Sie bitte Ihre Bedenken („Sprich es an“). Wir nehmen Ihre Bedenken ernst und stellen sicher, dass Sie vor Repressalien geschützt sind. In Abschnitt 1 dieses Kodexes wird beschrieben, wie Sie Bedenken melden können.

Vielen Dank für Ihre Verpflichtung und Ihre Unterstützung bei der Umsetzung dieses Verhaltenskodex in unserer täglichen Arbeit. Durch die Einhaltung unserer Werte können wir gemeinsam zum anhaltenden Erfolg unserer Unternehmen beitragen.

Linda Z Cook
Chief Executive
Harbour Energy plc



Unsere Werte

1

Ethisches Verhalten ist für die Arbeitsweise und die Geschäftstätigkeit von Harbour Energy von zentraler Bedeutung. Unsere **Werte** sind die Basis für unser unternehmerisches Handeln:



Unsere Werte repräsentieren wofür wir stehen, was uns wichtig ist und wobei wir keine Kompromisse eingehen.

Der Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Harbour Energy (der „Kodex“) bietet eine Orientierung, wie bei Zusammenarbeit mit Harbour Energy im Einklang mit unseren Werten zu handeln ist.

Der Kodex gilt für Kontraktoren, d.h. alle Personen oder Organisationen, die Waren oder Dienstleistungen direkt an Harbour Energy liefern, sowie für unsere zwischengeschaltete Dritte und operative Partner (zusammen unsere „Geschäftspartner“).

Von allen Geschäftspartnern wird während ihrer Tätigkeit für Harbour Energy erwartet, dass sie:

- Den Kodex kennen und einhalten
- In Übereinstimmung mit dem Kodex handeln
- Festgestellte oder vermutete Verstöße gegen den Kodex unverzüglich melden und bei etwaigen anschließenden Untersuchungen kooperieren

Darüber hinaus ermutigen wir unsere Geschäftspartner:

- Erwartungen an ihre eigenen Subunternehmer und Geschäftspartner zu formulieren, die mit dem Kodex im Einklang stehen
- Gleichwertige Mechanismen zur Meldung von Bedenken für ihre eigenen Subunternehmer und Geschäftspartner bereitzustellen, die es ermöglichen, relevante Bedenken vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien zu äußern



Sprich es an

1

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihren Stakeholdern, einschließlich ihrer Beschäftigten, Subunternehmern und verbundenen Unternehmen, Zugang zu Mechanismen bieten, über die sie vertraulich Bedenken hinsichtlich der Einhaltung des Kodex äußern können, ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien befürchten zu müssen.

Wenn eine Person aus irgendeinem Grund ein Anliegen direkt an Harbour Energy melden möchte, kann sie dies vertraulich per E-Mail (an compliance@harbourenergy.com) oder über Safecall tun, ein unabhängiges Unternehmen, das allen Beschäftigten, Kontraktoren, Subunternehmern, Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern von Harbour Energy anonyme Meldewege bietet.



Sie können Ihren Hinweis entweder schriftlich oder telefonisch über die Safecall-Helpline abgeben.

Safecall
A Law Debenture company



Safecall Kontaktnummer: 0800 915 1571

Safecall url: www.safecall.co.uk/clients/harbour-energy

Safecall stellt sicher, dass alle gemeldeten Bedenken dem Führungsteam von Harbour Energy oder einem unabhängigen Direktor zur Kenntnis gebracht werden. Harbour Energy möchte eine offene Unternehmenskultur pflegen, in der Bedenken ohne Angst vor Repressalien geäußert werden können und in der jedes vorgebrachte Anliegen sorgfältig und fair untersucht wird. Deshalb ist in unseren Policies festgelegt, dass wir keinerlei Repressalien gegen Personen dulden, die in gutem Glauben Bedenken melden, und dass jegliche Drohungen oder Einschüchterungsversuche zu adäquaten Maßnahmen seitens Harbour Energy führen.



2

Anforderungen und Erwartungen



In diesem Abschnitt

1. Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umwelt, Sicherheit und Klima	10.
2. Mit Integrität handeln	12.
3. Menschenrechte	14.
4. Lokale Gemeinden	15.
5. Einhaltung des Handels- und Sanktionsrechts	15.
6. Unternehmensaufzeichnungen	15.

1 Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umwelt, Sicherheit und Klima

Verpflichtung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns, in unseren Betrieben und Anlagen auf der gesamten Welt ein sicheres und nachhaltiges Arbeitsumfeld zu schaffen und die Gesundheit und Sicherheit all derjenigen zu schützen, die dort arbeiten oder von deren Auswirkungen betroffen sind.

Es ist unser Ziel, negative Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Luft- und Wasserqualität und die biologische Vielfalt, wo immer möglich, zu minimieren und soweit machbar sozio-ökologische Verbesserungen zu erreichen.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Ein Höchstmaß an Wachsamkeit und Sorgfalt an den Tag legen, um die Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten in unseren Betrieben zu gewährleisten
- Die an ihrem Arbeitsplatz geltenden Verfahrensanweisungen für Notfälle kennen
- Sich der mit ihrer Arbeit verbundenen Gefahren bewusst sind und ihre Arbeit oder die Arbeit anderer abbrechen, wenn sie denken oder es scheint, dass diese Arbeit nicht sicher ausgeführt werden kann. Außerdem dürfen sie keine Arbeiten ausführen, für die sie nicht qualifiziert sind
- Alle Gesundheits- und Sicherheitsereignisse einschließlich unsicherer Handlungen, sowie alle unsichere Verhaltensweisen und Umweltereignisse oder -risiken unverzüglich melden
- Arbeitsfähig sind und darauf achten, dass ihre Leistungsfähigkeit nicht durch Schlafmangel, Alkohol oder Drogen (einschließlich verschreibungspflichtiger oder rezeptfreier Medikamente) beeinträchtigt ist
- Alle unsere Policies und Verfahrensanweisungen, die dem Erhalt der Gesundheit und Sicherheit, der Umwelt und der von unseren Aktivitäten betroffenen lokalen Gemeinden dienen, verstehen und befolgen
- Zur Erreichung unserer Umweltziele, einschließlich unseres Ziels, die Treibhausgasemissionen zu senken, beitragen
- Harbour Energy's Protokolle zur persönlichen, physischen und informationstechnischen Sicherheit sowie zum Schutz personenbezogener Daten einhalten, um die Sicherheit unserer Beschäftigten, Kontraktoren und Vermögenswerte zu gewährleisten





2

2 Mit Integrität handeln

a. Bestechung und Korruption

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Bestechung und Korruption.

Was ist unter Korruption zu verstehen?

Korruption ist der Missbrauch von Macht zur Erlangung eines privaten Vorteils. Dazu gehört unehrliches, oft betrügerisches und kriminelles Verhalten von Personen in Macht- oder Autoritätspositionen. Ein typisches Beispiel für Korruption ist die Zahlung von Bestechungsgeldern an eine Person in Macht- oder Autoritätsposition.

Was ist unter Bestechung zu verstehen?

Bestechung ist das Gewähren oder Annehmen einer Zahlung, eines Geschenks, einer Einladung oder einer Gefälligkeit zur Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung, sei es als direkte Transaktion oder über einen Vermittler. Sowohl die Person, die Bestechung anbietet, als auch die, die sie annimmt, können strafrechtlich belangt werden.

Was ist eine Schmiergeldzahlung?

Wenn Amtsträger eine zusätzliche Gebühr verlangen, um ein Verfahren zu beschleunigen, für das sie zuständig sind, handelt es sich um eine Aufforderung zur Schmiergeldzahlung. Das ist nach britischem Recht illegal und daher unternehmensweit von Harbour Energy untersagt.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Niemals Bestechungen oder Schmiergeldzahlungen anbieten, zahlen, leisten oder fordern
- Sicherstellen, dass sie und ihre Subunternehmer keine Bestechungsgelder zahlen oder sich nicht an anderen Formen der Korruption im Namen von Harbour Energy beteiligen
- Jegliche Aufforderung zur Zahlung von Bestechungsgeldern zurückweisen und jede derartige Aufforderung unverzüglich dem General Counsel von Harbour Energy (per E-Mail an: compliance@harbourenergy.com) melden

b. Geschenke und Einladungen

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns zu einer ehrlichen und integren Arbeitsweise. Im Rahmen dieser Verpflichtung stellen wir sicher, dass wir niemals Geschenke oder Einladungen anbieten oder annehmen, die als Bestechung ausgelegt werden könnten, um im Gegenzug einen Vorteil für Harbour Energy zu erhalten. Wir stellen außerdem sicher, dass wir niemals Geschenke oder Einladungen annehmen, die unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Geschenke oder Einladungen vermeiden, die als Bestechung ausgelegt werden könnten
- Niemals Geschenke oder Einladungen anbieten, wenn der Eindruck entstehen könnte, dass dies zu einem Interessenskonflikt führen könnte
- Im Rahmen Ihrer Tätigkeit für Harbour Energy niemals einem Amtsträger ein Geschenk oder eine Einladung anbieten



c. Betrug

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Betrug. Wir verpflichten uns, unsere Vermögenswerte zu schützen und sicherzustellen, dass diese ausschließlich zum Nutzen von Harbour Energy verwendet werden.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Niemals Aufzeichnungen fälschen
- Sicherstellen, dass alle Spesenabrechnungen und Rechnungen korrekt sind und dass sie niemals Zahlungen verlangen, auf die sie keinen Anspruch haben
- Im Rahmen der bestehenden internen Kontrollen handeln und ihre Position nicht missbrauchen

d. Interessenkonflikte

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns zu einer ehrlichen und integren Arbeitsweise, um sicherzustellen, dass jeder potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikt transparent deklariert und ordnungsgemäß gehandhabt wird.

Was ist ein Interessenkonflikt?

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit den Interessen von Harbour Energy tatsächlich oder dem Anschein nach im Widerspruch stehen. Dabei kann es sich auch um persönliche oder finanzielle Interessen handeln, die Ihre Loyalität oder die objektive Ausübung Ihrer Pflichten bei Ihrer Tätigkeit für Harbour Energy tatsächlich oder dem Anschein nach beeinflussen könnten. Dies könnte zum Beispiel der Fall sein, wenn Sie eine persönliche Verbindung zu einem Dritten haben, der für Genehmigungen zuständig ist, wie etwa die Erteilung einer Betriebserlaubnis an Harbour Energy.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Situationen erkennen, in denen ihre persönlichen Interessen und die Interessen von Harbour Energy in Konflikt geraten könnten
- Alle potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikte zwischen sich selbst und Harbour Energy deklarieren, sobald diese identifiziert sind und gegebenenfalls einen Plan zur Risikominimierung vereinbaren

e. Politische Aktivitäten und Spenden

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns zu höchsten Standards im Geschäftsverhalten in Bezug auf unsere Interaktionen mit Regierungen, sei es auf nationaler oder lokaler Ebene, und Verbänden, in denen wir tätig sind. Es ist unsere Politik, keine politischen Spenden zu leisten, und wir verwenden keine Mittel für politische Zwecke. Wir arbeiten nur dann mit Amtsträgern zusammen, wenn dies für unsere Geschäftstätigkeiten erforderlich ist. Alle Lobbying-Aktivitäten, die im Namen unserer Interessen durchgeführt werden, werden vollständig registriert und ordnungsgemäß verwaltet.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Alle persönlichen politischen Aktivitäten von ihrer Tätigkeit für Harbour Energy strikt trennen
- Sicherstellen, dass ihre politischen Äußerungen oder Handlungen stets erkennbar in eigenem Namen erfolgen



3 Menschenrechte

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns, Menschenrechte (wie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegt) zu respektieren und die Standards für den Arbeitnehmerschutz (wie in den Kernarbeitsnormen der ILO definiert) bei allen unseren operativen Tätigkeiten einzuhalten, und wir erwarten von unseren Kontraktoren und Subunternehmern sowie deren Beschäftigten, dass sie dies ebenfalls tun.

Wir verpflichten uns, Menschenhandel und moderne Sklaverei in jeglicher Form in unserem gesamten Unternehmen und unserer Lieferkette zu verhindern.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Sicherstellen, dass alle für sie tätigen Subunternehmer fair entlohnt und mit Würde und Respekt behandelt werden
- Auf Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechten, moderner Sklaverei und Menschenhandel achten und uns diesbezügliche Bedenken melden



4 Lokale Gemeinden

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns, alle lokalen Gemeinden mit Sensibilität und Respekt zu behandeln und dafür zu sorgen, dass unsere Geschäftsaktivitäten eine positive, nachhaltige und dauerhafte Wirkung haben. Wir nehmen die Ansichten der lokalen Gemeinden und ihrer Vertreter ernst, um zu gewährleisten, dass potenzielle negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit erkannt und angemessen gehandhabt werden.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Den von unseren Aktivitäten betroffenen lokalen Gemeinden mit Respekt begegnen
- Mit uns zusammenarbeiten, um bei der Erbringung von Leistungen für Harbour Energy etwaige negative Auswirkungen auf lokale Gemeinden zu vermeiden
- Die Bestrebungen von Harbour Energy unterstützen, in den lokalen Gemeinden, in denen wir tätig sind, ein positives Erbe zu hinterlassen

5 Einhaltung des Handels- und Sanktionsrechts

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir halten die handelsrechtlichen Vorschriften aller Länder ein, in denen wir tätig sind, einschließlich Sanktions- sowie Import- und Exportbestimmungen.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten und an Geschäftsbeziehungen mit einem sanktionierten Land, einer sanktionierten Organisation, einer sanktionierten Identität oder Person beteiligt sind, dass sie die Einhaltung der geltenden sanktionsrechtlichen Gesetze und Vorschriften sicherstellen.

6 Unternehmensaufzeichnungen

Die Verantwortung von Harbour Energy

Wir verpflichten uns zu Ehrlichkeit und Transparenz im Hinblick auf unsere Geschäftstätigkeit und Performance. Wir sind uns bewusst, dass alle unsere Geschäftspartner darauf vertrauen, dass Harbour Energy korrekte und vollständige Offenlegungen und Geschäftsunterlagen unterhält.

Ihre Verantwortung

Wir erwarten von allen, die bei oder im Auftrag von Harbour Energy arbeiten, dass sie:

- Die für sie und Harbour Energy geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen Harbour Energy tätig ist und in denen Waren oder Dienstleistungen für Harbour Energy bereitgestellt werden, einhalten
- Sicherstellen, dass alle Transaktionen ordnungsgemäß genehmigt, aufgezeichnet und gemeldet werden, sofern dies erforderlich ist
- Prozesse und Verfahrensanweisungen von Harbour Energy bei der Erstellung, Pflege, Aufbewahrung und Vernichtung von Dokumenten und Daten einhalten
- Steuerhinterziehung durch Dritte verhindern und/oder nicht begünstigen

An aerial photograph of a large offshore supply ship, primarily orange and white, sailing on a dark blue sea. The ship has a complex superstructure with yellow cranes and various equipment. The image is overlaid with a series of large, semi-transparent, light gray geometric shapes, specifically triangles and parallelograms, that create a dynamic, abstract pattern across the entire scene.

3

Due-Diligence und Lieferanten- management



Unsere Due-Diligence-Prozesse richten sich auf Risiken in der Lieferkette, die mit der Einhaltung von Gesetzen, der Achtung der Menschenrechte (wie Gleichstellung, Anti-Diskriminierung und Diversität), dem Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, moderner Sklaverei, Kinderarbeit, Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltauswirkungen zusammenhängen.

Wir verfolgen einen risikobasierten Ansatz zur Bewertung und Ermittlung von Compliance-Risiken in unserer Lieferkette und in unserem gesamten Unternehmen.

Wenn wir der Meinung sind, dass unsere Lieferanten unsere Erwartungen oder ihre vertraglichen Verpflichtungen nicht erfüllt haben, werden wir entsprechende Maßnahmen ergreifen.

Dies kann in Fällen, in denen ein Geschäftspartner nicht in der Lage oder nicht willens ist, unsere Erwartungen zu erfüllen, zur Überprüfung und in letzter Konsequenz zur Beendigung unserer Geschäftsbeziehung mit diesem Geschäftspartner führen.







4

Weitere
Informationen

Harbour Energy Verhaltenskodex



[harbourenergy.com/about-us/
values-code-of-conduct](https://harbourenergy.com/about-us/values-code-of-conduct)

Harbour Energy Modern Slavery and Human Trafficking Statement



[harbourenergy.com/site-services/
slavery-and-human-trafficking](https://harbourenergy.com/site-services/slavery-and-human-trafficking)

Registered office

Harbour Energy plc
4th Floor
Saltire Court
20 Castle Terrace
Edinburgh
EH1 2EN

Registered number SC234781

Head office

Harbour Energy plc
23 Lower Belgrave Street
London
SW1W 0NR

Tel: +44 (0)20 7730 1111

harbourenergy.com

